

Il giorno 5 febbraio 2018, presso il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A., si sono incontrati

- FCA Italy S.p.A. rappresentata dall'ing. Luigi Barbieri e dal dott. Paolo Capra

e

- le OO.SS. territoriali FIM-CISL rappresentata dal sig. Rocco Cutri, UILM-UIL rappresentata dal sig. Sergio Di Ruzza, FISMIC rappresentata dalla sig.ra Lida Mannucci, UGLM rappresentata dalla sig.ra Silvia Marchetti e AQCFR rappresentata dal sig. Fabrizio Amante,

- il Comitato esecutivo del Consiglio delle RSA di FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A., composto dai sigg. Giovanni Comparetto, Marco Sonetto, Calogero Taormina, Vincenzo Miele, Antonio Specchio.

Premesso che

- il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A. è attualmente interessato dalla proroga del contratto di solidarietà per il periodo dal 25 settembre 2017 al 1° aprile 2018 di cui all'accordo del 14 settembre 2017, autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto n.100470 del 17 novembre 2017;

- nel corso dell'incontro, l'Azienda ha ampiamente illustrato l'andamento dell'utilizzo del contratto di solidarietà in corso, nonché il proseguimento delle iniziative poste in essere al fine di un proficuo impiego dei lavoratori con "idoneità lavorative specifiche" confermandone l'ulteriore avanzamento;

- i lavoratori del suddetto sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A. oggi sono complessivamente 3.659 ripartiti nelle diverse aree come da prospetto allegato;

- la situazione complessiva continua a non permettere il pieno utilizzo della capacità produttiva installata presso il sito "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A., non consentendo il pieno impiego del relativo personale, e comporta, allo stato attuale, l'esigenza di gestire ancora un temporaneo esubero di personale quantificato in 2.080 lavoratori;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

1

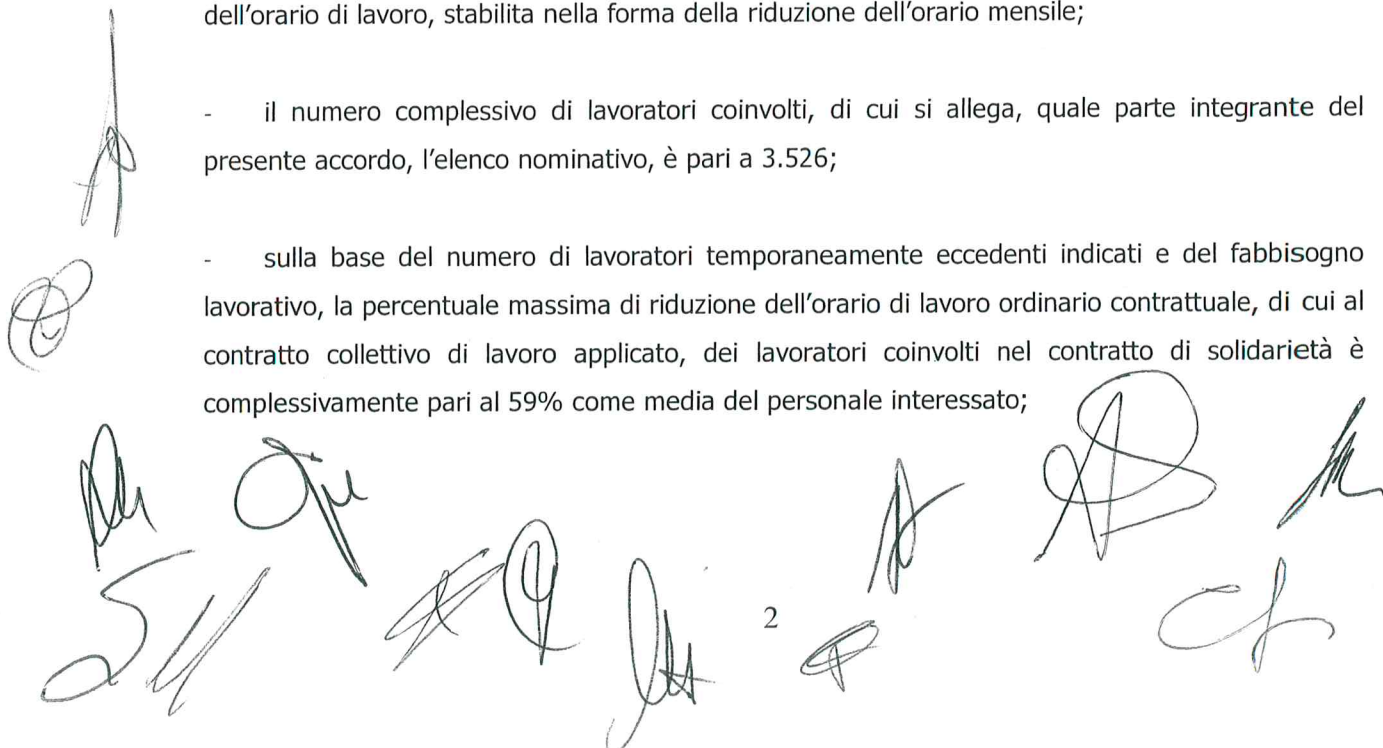
Nella situazione descritta si rende necessario estendere l'applicazione del contratto di solidarietà per il periodo dal 19 febbraio 2018 al 29 luglio 2018 a tutti i lavoratori in forza presso il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A., con esclusione di:

- responsabili di primo e secondo livello del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino,
- leader di manutenzione e supervisor degli enti Montaggio, Verniciatura, Lastratura, Logistica e Qualità collegati alla produzione del modello Maserati Levante, dei Servizi Generali, dell'Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco e di RG Center,

quale strumento utile alla gestione della suddetta eccedenza temporanea di personale del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A., al fine di evitare riduzione di personale e di consentire, da un lato, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori e, dall'altro, il mantenimento e miglioramento degli attuali elevati livelli di efficienza produttiva e standard qualitativi raggiunti nel sito sopra citato, elementi imprescindibili per la conservazione dell'investimento e per lo sviluppo del complesso industriale.

Per il suddetto contratto di solidarietà, in conformità a quanto previsto dall'art. 21, comma 5, del Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n.148 e dalle altre disposizioni vigenti in materia, si definiscono le seguenti modalità:

- viene quantificato in 2.080 lavoratori l'esubero temporaneo di personale all'atto della stipulazione del presente accordo;
- con decorrenza dal 19 febbraio 2018 e fino al 29 luglio 2018 viene disposta una riduzione dell'orario di lavoro, stabilita nella forma della riduzione dell'orario mensile;
- il numero complessivo di lavoratori coinvolti, di cui si allega, quale parte integrante del presente accordo, l'elenco nominativo, è pari a 3.526;
- sulla base del numero di lavoratori temporaneamente eccedenti indicati e del fabbisogno lavorativo, la percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al contratto collettivo di lavoro applicato, dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà è complessivamente pari al 59% come media del personale interessato;



2

- per esigenze organizzative la distribuzione della riduzione di orario tra i lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà potrà variare in ragione dell'andamento dei carichi di lavoro nelle singole aree e in relazione alle specifiche professionalità espresse, pur nell'ambito della media mensile complessiva dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà qui concordata e nel rispetto della percentuale massima (70%) di riduzione dell'orario di lavoro individuale nel periodo di vigenza del presente contratto di solidarietà prevista per ciascun lavoratore dalle disposizioni legislative vigenti in materia.

Nei casi in cui, al fine di rispondere in maniera tempestiva e puntuale alla domanda di mercato e alle conseguenti attività collegate, si rendesse necessario soddisfare temporanee ed eventualmente eterogenee esigenze di maggior lavoro, l'Azienda potrà derogare, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata per dipendente, nel senso di una minore riduzione d'orario rispetto a quella determinata nel presente contratto o attraverso meccanismi di compensazione oraria plurisettimanale.

La Direzione aziendale esaminerà inoltre con il Comitato esecutivo del Consiglio delle RSA del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino eventuali opportunità d'impiego del personale interessato presso altri stabilimenti ed enti di FCA Italy S.p.A. o altre società del Gruppo FCA, favorendo ove possibile le disponibilità individuali, anche tramite i c.d. "prestiti", i distacchi e i trasferimenti, ribadendo peraltro l'intento di agevolare, previa effettuazione dei necessari interventi di formazione e addestramento, il pieno reinserimento lavorativo dei lavoratori interessati.

A tal proposito, al fine di permettere l'acquisizione di competenze e conoscenze necessarie a consentire un più proficuo inserimento ed equilibrato avvicendamento nell'ambito di diverse aree e per le future possibili necessità, saranno realizzati interventi formativi in aula e *on the job* anche durante le giornate previste come non lavorative del personale interessato alla riduzione di orario di lavoro con intervento del trattamento d'integrazione salariale e la frequenza ai suddetti interventi formativi sarà obbligatoria per gli interessati a ogni effetto. Non sarà prevista e richiesta a carico dell'Azienda alcuna integrazione o sostegno al reddito, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, per i lavoratori in trattamento d'integrazione salariale che partecipino alla suddetta formazione.

Le Parti convengono fin d'ora che, qualora lo schema delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che l'Azienda svolgerà sulla sua rispondenza alle esigenze operative e organizzative, si rivelasse non più congruo, esso potrà essere oggetto di una revisione condivisa.

L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte

degli enti competenti, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di contratto di solidarietà.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaurito pienamente, correttamente, in ogni sua parte e a ogni suo effetto, e con esito positivo, la procedura di legge e convengono di incontrarsi con una periodicità bimestrale o su specifica richiesta di una delle parti firmatarie del presente accordo per un proficuo monitoraggio dell'andamento di quanto definito nella presente intesa, anche per gli aspetti relativi alla maturazione degli istituti legali e/o contrattuali avendo riguardo, per quanto possibile rispetto alle esigenze tecniche, organizzative e operative, alla collocazione temporale della prestazione lavorativa del personale coinvolto dal contratto di solidarietà nel corso dei vari mesi oggetto della presente proroga.

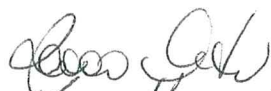
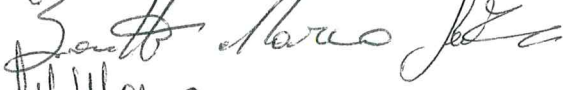
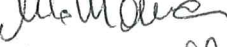
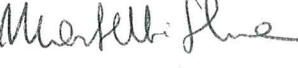

In ogni caso nel corso del mese di giugno 2018 le Parti si incontreranno per una verifica complessiva relativa al sito "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" nell'ambito del Polo Produttivo Torino anche alla luce dello scenario che si prefigurerà a quel momento.

Letto, confermato e sottoscritto

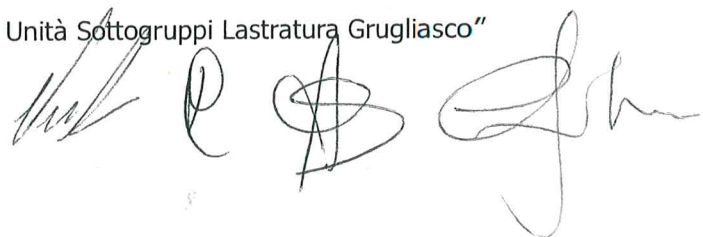
per FCA Italy S.p.A.



per le Organizzazioni Sindacali

FIM-CISL 
UILM-UIL 
FISMIC 
UGLM 
AQCFR 

il Comitato esecutivo del Consiglio delle RSA
di FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR
del sito "Mirafiori Plant /
Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco"



Allegato

AREE ATTIVITA'	N. DIPENDENTI
LASTRATURA	378
USL	88
VERNICIATURA	415
MONTAGGIO	1060
EOL	143
UL	320
LOGISTICA	568
QUALITA'	343
STAFF E ALTRO	149
AFFIDABILITA'	195
TOT. ORGANICO	3659