Comunicato sindacale

Si è tenuto nella giornata di giovedì 16 novembre, un incontro tra la Direzione Aziendale di CNHI, le Segreterie provinciali e l'esecutivo della Rsa, per fare il punto sulla situazione produttiva dello stabilimento.

All'incontro ha partecipato il direttore delle relazioni industriale di CNHI, dott. Vincenzo RETUS.

Per quanto riguarda l'andamento produttivo, l'azienda ha comunicato che con i **2 mila motor**i prodotti a settembre, per il cliente SEVEL, e i **4 mila** annunciati a fine ottobre, per i quali sono stati previste altre giornate di straordinario, chiuderemo **l'anno 2017 con un consuntivo di 306.000 motori** prodotti e che le prospettive per il 2018 resteranno uguali a quelle di quest'anno.

Nella riunione il dott. Retus ha dichiarato che questo risultato produttivo si è ottenuto grazie al coinvolgimento di tutti, che siamo sulla buona strada per capacità di risposta alle esigenze dei clienti, anche se tutti i problemi restano ancora aperti e per questo occorrerà pensare a degli interventi organizzativi.

In questi due mesi, dopo una situazione travagliata dai problemi interni che hanno messo sotto la lente d'ingrandimento lo stabilimento compromettendone la sua affidabilità, possiamo dire di essere riusciti, **grazie a tutte le componenti aziendali**, a ottenere risultati soddisfacenti sotto tutti i profili, compresi quelli qualitativi. Restano ancora alcune criticità sui risultati di efficienza, ma ci auguriamo possano essere recuperati in quest'ultimo periodo dell'anno, migliorando ulteriormente la nostra performance.

Per fronteggiare i volumi del prossimo anno sarà introdotta, dal mese di **febbraio 2018**, una turnazione a **17 turni** a scorrimento nelle lavorazioni meccaniche: **1^ e 2^ Officina, Components e enti collegati**, coinvolgendo circa **450 lavoratori**.

Nei prossimi giorni sarà costituito un tavolo tecnico azienda-sindacato per analizzare la nuova organizzazione del lavoro e stabilire con quale modalità operative realizzarla.

Gli effetti che questa avrà sull'occupazione:

- **76 lavoratori** somministrati dell'area montaggio, in scadenza a dicembre, **saranno stabilizzati dal 1° gennaio 2018**;
- **47 week end già stabilizzati**, area lavorazione, **passeranno da 16 a 40 ore**;
- **31 lavoratori a week end**, area Components, con il passaggio a 17 turni, passeranno **a 40 ore il 50% (15/16 unità)**, le restanti unità potrebbero essere prorogati a 16 ore;

- **72 lavoratori somministrati**, con scadenza a novembre, **avranno la proroga fino a dicembre.**

Tutto questo è legato alla realizzazione del nuovo orario di turnazione, ed è evidente che l'adeguamento del fabbisogno dell'organico sarà oggetto di verifica tecnica.

L'investimento vero è rappresentato principalmente dall'occupazione; inoltre, saranno previsti, per il 2018, ulteriori **10,6 milioni di euro** e il potenziamento della manutenzione.

Le Segreterie provinciali e tutta la Rsa esprimono un giudizio positivo sull'incontro e apprezzano gli sforzi sostenuti sugli investimenti, a dimostrazione che l'azienda crede e scommette sulle potenzialità dello stabilimento di Foggia, che rappresenta un punto di riferimento industriale di CNHI per affidabilità, professionalità e capacità produttiva.

In questi due anni trascorsi si è raggiunti il record produttivo di oltre 300.000 motori e questa crescita ha consentito di anticipare la stabilizzazione di oltre 200 lavoratori, **un risultato fortemente rincorso e sostenuto da tutto il sindacato che permette ai lavoratori di programmarsi il proprio futuro.**

Foggia, 20 novembre 2017

SEGRETERIE TERRITORIALI
RSA DI STABILIMENTO