

ACCORDO SINDACALE

Addì 17 ottobre 2017, in Roma, presso la sede di Leonardo S.p.A.,
Piazza Monte Grappa n.4,

tra

Leonardo S.p.A., anche in nome e per conto delle Società dalla stessa controllate,
assistita da Unindustria Roma

e

Fismic e UGL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU delle Società interessate
(di seguito per brevità le Parti)

PREMESSO CHE:

- l'accordo sindacale Leonardo S.p.A. siglato in data 14 aprile 2016 (per brevità c.d. Accordo integrativo), relativo ai trattamenti incentivanti riservati al personale inquadrato nelle categorie 7^a e 8^a Q, prevedeva che il nuovo sistema premiante sarebbe entrato a regime a partire dall'assegnazione degli obiettivi relativi all'anno 2017;
- sulla base di quanto statuito ai parr. 1.1. e 1.2 del citato Accordo Integrativo, la determinazione del valore percentuale del Target Bonus da assegnare ai dipendenti 7^a e 8^aQ appartenenti alle fasce destinatarie del suddetto incentivo era subordinata alla definizione dei parametri e del valore complessivo del nuovo Premio di Risultato della One Company;
- il confronto effettuato dalle Parti ha condotto alla sottoscrizione dell'accordo di proroga dello schema generale di Premio di Risultato One Company in via del tutto eccezionale, transitoria e limitatamente all'anno 2017, comportando conseguentemente il rinvio della fase negoziale relativa alla determinazione del valore percentuale del Target Bonus della One Company;
- secondo quanto definito al par. "Norma transitoria", il mantenimento in essere - con le stesse condizioni e modalità e per le risorse già assegnatarie - dei trattamenti incentivanti riconosciuti dalle ex Aziende di provenienza alla data del 31 dicembre 2015 era previsto esclusivamente per l'anno 2016;

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- I trattamenti incentivanti riconosciuti dalle ex Aziende di provenienza alla data del 31 dicembre 2015 sono prorogati, con le stesse condizioni e modalità e per le risorse già assegnatarie, in via del tutto eccezionale, transitoria e limitatamente all'anno 2017;

Deposito presso la Direzione Territoriale del Lavoro ed Enti previdenziali competenti

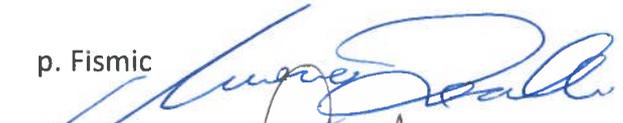
Il presente verbale di accordo sindacale sarà depositato a cura del datore di lavoro presso gli Enti competenti ai fini dell'ammissione ai benefici di legge in materia di decontribuzione/fiscaltà agevolata nei termini e secondo le modalità stabiliti dal D. M. Interministeriale 25 marzo 2016.

Le Parti dichiarano che i contenuti economici dei trattamenti incentivanti di cui al presente accordo, commisurati ad obiettivi di produttività, redditività, qualità ed efficienza e definiti per migliorare il sistema competitivo/produttivo, anche attraverso il fattivo coinvolgimento paritetico dei lavoratori, rientrano in tal modo nel regime contributivo agevolato previsto dall'art. 55 del Decreto Legge 24 aprile 2017 n. 50, come convertito dalla Legge 21 giugno 2017, n. 96 e consentono, a beneficio dei lavoratori, l'applicazione dello specifico trattamento fiscale stabilito, nei modi e termini previsti dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208 come modificata dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232 e Circ. Agenzia Entrate 15 giugno 2016 n. 28.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Unindustria Roma 

p. Leonardo S.p.a. 

p. Fismic 

p. UGL 

p. RSU 