

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì 17 ottobre 2017, in Roma, presso la sede di Leonardo S.p.A., Piazza Monte
Grappa n.4,

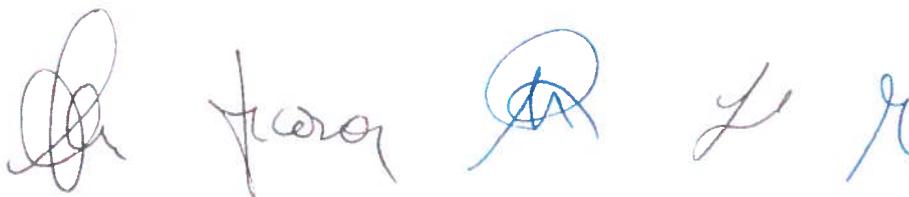
tra

Leonardo S.p.A., anche in nome e per conto delle Società dalla stessa controllate,
e
Fismic e UGL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU delle Società interessate
(di seguito per brevità le Parti)

PREMESSO CHE:

- In applicazione di quanto previsto in materia di Premio di Risultato nell'accordo sindacale Leonardo Spa siglato in data 14 aprile 2016, le Parti hanno avviato – nel corso dell'anno 2017 - apposita fase negoziale al fine di rivedere e/o confermare per l'anno corrente i parametri del Premio di Risultato (di seguito per brevità PdR) ed il relativo peso percentuale;
- A seguito del confronto effettuato, le Parti hanno condiviso l'opportunità di confermare lo schema generale di PdR vigente nel 2016 in via del tutto eccezionale, transitoria e limitatamente all'anno 2017, riservandosi di proseguire il confronto per un'eventuale revisione dello schema complessivo del PdR nell'ambito della trattativa per la definizione del PdR per l'anno 2018;
- in data 26 luglio u.s., pertanto, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sindacale volta a prorogare, per l'anno 2017, lo schema generale del PdR come definito nel citato accordo sindacale del 14 aprile 2016;
- la suddetta ipotesi di accordo è stata approvata a maggioranza dalle RSU di Leonardo e delle società interessate nonché delle Segreterie Territoriali FISMIC e UGL;

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:



- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale d'accordo;
- 2) Le Parti confermano, a tutti gli effetti di legge e di contratto, la validità e l'applicabilità dell'ipotesi di accordo sindacale siglata in data 26 luglio 2017, allegata al presente verbale e costituente parte integrante dello stesso;
- 3) Deposito presso la Direzione Territoriale del Lavoro ed Enti previdenziali competenti

Il presente verbale di accordo sindacale siglato sarà depositato dal datore di lavoro presso gli Enti competenti ai fini dell'ammissione ai benefici di legge in materia di decontribuzione/fiscalità agevolata nei termini e secondo le modalità stabiliti dal D. M. Interministeriale 25 marzo 2016.

A tal riguardo, le Parti confermano che le suddette Commissioni istituite a livello di sito rappresentano le sedi nelle quali favorire l'intervento diretto dei lavoratori, nell'ottica di un coinvolgimento attivo del personale nei processi di innovazione che consenta di migliorare le prestazioni produttive e la qualità del prodotto e del lavoro.

Le Parti dichiarano che i contenuti economici del Premio di Risultato 2017, essendo commisurati ad obiettivi di produttività, redditività, qualità ed efficienza e definiti per migliorare il sistema competitivo/produttivo, anche attraverso il fattivo coinvolgimento paritetico dei lavoratori, rientrano in tal modo nel regime contributivo agevolato previsto dall'art. 55 del Decreto Legge 24 aprile 2017 n. 50, come convertito dalla Legge 21 giugno 2017, n. 96 e consentono, a beneficio dei lavoratori, l'applicazione dello specifico trattamento fiscale stabilito, nei modi e termini previsti dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208 come modificata dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232 e Circ. Agenzia Entrate 15 giugno 2016 n. 28.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Unindustria Roma

p. Leonardo S.p.a.

p. Fismic Nazionale

p. UGL Nazionale

p. RSU

