

VERBALE DI ACCORDO



In data 10 del mese di Ottobre dell'anno 2017, presso la sede dell'Unione Industriali Napoli - Piazza dei Martiri 58, si sono incontrati:

- La Alstom Services Italia SpA, rappresentata dai sigg.ri: Marco De Rosa, Fabio De Santis e Bina Izzo assistita dall'Unione Industriali Napoli in persona del sigg.ri Giorgio Volpe, Mario Marrocchelli e Gerardo Mottola;
- La FIM CISL Nazionale nella persona del sig. Antonio Sansone;
- La FIOM CGIL Nazionale e Territoriale di in persona del sig. Alessandro Pagano e di Alberto Larghi;
- La UILM UIL Nazionale e Territoriale nella persona del sig. Luca Colonna, del Sig. Giuseppe Russo e del sig. Paolo Giordanengo;
- La FISMIC Nazionale e Territoriale nella persona del sig. Vincenzo Pascali e di Maurizio La Spina;
- La RSU degli Stabilimenti di Torino, Roma San Lorenzo, Nola

a seguito dei precedenti incontri tenutosi il 19 Maggio, 28 Giugno e 1 Settembre 2017, è stato stipulato il seguente accordo del Premio di Risultato variabile per Alstom Services Italia spa, legato al miglioramento dei risultati dell'azienda ed avente lo scopo di attuare la partecipazione ed il coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento di obiettivi aziendali;

Premesso che:

- l'Azienda, nel corso del 2017, ha già tenuto diversi incontri in sede aziendale con la RSU, approfondendo le linee guida per l'istituzione del Premio di Risultato per i lavoratori dipendenti di Alstom Services Italia spa, nonché diversi incontri in sede territoriale con le OOSS costituite;
- il nuovo Premio di Risultato, a valere per il periodo 1 aprile 2017 - 31 Marzo 2018, è coerente con il mutato scenario del mercato di riferimento e con l'esigenza di un riposizionamento competitivo dell'azienda, che coinvolge tutti i dipendenti nel raggiungimento dei risultati.

Il presente accordo si applica a tutto il personale afferente al perimetro societario Alstom Services Italia S.p.a. (ambito aziendale).

DETERMINAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Nell'identificazione degli obiettivi le Parti si sono ispirate ai seguenti principi:

- Individuazioni di fattori chiari e definiti;
- definizione dell'unità di tempo di rilevazione: esercizio fiscale della Società (1 aprile - 31 marzo di ciascun anno);
- trasparenza, verifica e misurazione nel controllo dell'andamento e dei risultati;
- impossibilità di determinare a priori l'ammontare del premio in maturazione (variabilità);

(Area delle firme)

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "P.G.", "AL", and several large, stylized signatures. A date "1/4" is written near the bottom right.

PARAMETRI DI VARIABILITA' DEL PREMIO DI RISULTATO



Gli importi, che saranno riconosciuti a titolo di Premio di Risultato, sono ancorati agli andamenti dei risultati aziendali, in termini di:

Sicurezza sul Lavoro: IFR (Injury frequency rates) = Numero infortuni

Redditività (Orders, Sales)

Penali (Costi di non qualità)

Efficienza e produttività dei progetti (ad es: percorrenze, disponibilità flotta, ritardi, etc.)

Valore inventariale,

di cui all'allegato, che è parte integrante del presente accordo.

LE MODALITA' OPERATIVE

1. I parametri, secondo la ponderazione definita a livello aziendale, concorreranno in modo autonomo alla definizione del Premio di Risultato;
2. Gli importi del Premio di Risultato, negoziati a livello aziendale per il periodo di vigenza del presente accordo, sono consuntivati alla fine del periodo di riferimento;
3. Saranno previste, in appositi incontri aziendali, verifiche sugli andamenti degli indicatori;
4. Ferme restando le regolamentazioni già concordate a livello aziendale, relative all'incidenza del Premio di Risultato sugli altri Istituti, i valori previsti sono, comunque, omnicomprendivi e non avranno quindi alcun riflesso sugli altri Istituti contrattuali. Inoltre le parti, ai sensi del 2^a comma dell'art. 2120 del c.c., convengono espressamente che il presente Premio sia escluso dalla base di calcolo per il trattamento di Fine Rapporto.
5. Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti convengono che è stata espletata ed esperita, per il periodo di contrattazione dello stesso, la contrattazione di secondo livello.

Le parti si danno atto che l'erogazione, come sopra definita, ha le caratteristiche previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente e, pertanto, tali da consentire l'applicazione dell'imposta sostitutiva prevista dalla legge 208/2015, dalla legge 232/2016 e dal decreto interministeriale 25 Marzo 2016;

Il premio sarà erogato a tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data di erogazione dello stesso e, pertanto, non sarà erogato ai lavoratori che dovessero risolvere il rapporto di lavoro prima di tale data, salvo nei confronti dei lavoratori che risolvano il rapporto di lavoro per la maturazione dei requisiti pensionistici, ai quali sarà erogato in proporzione al periodo di attività svolto nell'anno fiscale di riferimento.

I periodi di aspettativa (inclusa l'aspettativa facoltativa di maternità) non consentiranno la maturazione del premio;

In caso di nuove assunzioni nel corso dell'anno fiscale, il premio sarà valorizzato in 12mi per il periodo di lavoro effettivamente prestato.

In caso di contratto a tempo determinato in scadenza prima della consuntivazione del premio, il premio sarà corrisposto in proporzione agli effettivi giorni di prestazione lavorativa su base annua, considerando quale unità di misura 365 gg annui e assumendo come importo il 70 % del valore del

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'AL', 'STC', 'Ph', 'u', '2/15', and '9/11'.]

premio al 100%, vista l'impossibilità di avere i risultati già a consuntivo, ma in presenza di un andamento in linea con gli obiettivi prefissati.

In caso di contratto part-time, il premio sarà corrisposto in proporzione alle ore lavorate su base annua, considerando quale unità di misura la giornata di 8 ore lavorate.

Per i lavoratori somministrati varranno le stesse regole di maturazione ed erogazione del premio previste per i lavoratori con contratto a tempo determinato.

Gli importi del Premio, di cui alla presente intesa, vengono definiti come segue e saranno erogati al raggiungimento degli obiettivi concordati e con le modalità e negli importi indicati di cui all'allegato che forma parte integrante del presente accordo, il cui valore massimo è € 2.950,00 Lordi annui (duemilanovecentocinquanta/00) in riferimento al FY 1 (1 aprile 2017 - 31 marzo 2018).

Il premio verrà erogato con la scadenza retributiva del mese di Maggio 2018.

Con il presente accordo le parti considerano espletata ed esaurita, per il periodo di applicazione dello stesso, la contrattazione di secondo livello.

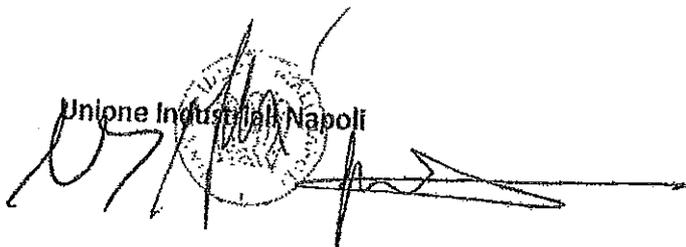
Il presente accordo sarà depositato, a cura dell'azienda, entro 30 giorni dalla sottoscrizione, con le modalità previste dall'articolo 5 del dm 25 Marzo 2016 e dall' art. 14 Dlgs 151/2015 all'Ispettorato del lavoro competente, nonché all'INPS ed all'INAIL competenti del territorio, per le c.d. clausole di omincomprensività ai sensi della legge 402/96;

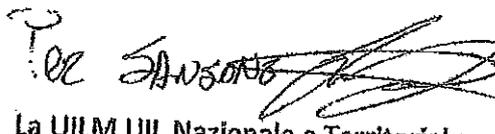
Del che è verbale

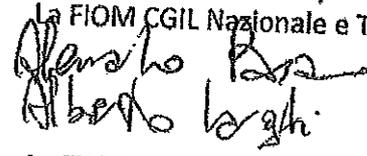
Letto, confermato e sottoscritto

La Alstom Services Italia SpA

La FIM CISL Nazionale e Territoriale

Unione Industriali Napoli


La UILM UIL Nazionale e Territoriale


La Fiom CGIL Nazionale e Territoriale

Alberto Longhi
La FISMIC Nazionale e Territoriale

La RSU
