

Direzione generale della tutela delle condizioni  
di lavoro e delle relazioni industriali  
Divisione VI

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **6 aprile 2017**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti e del rag. Giorgio Di Pilato, della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dal **FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS spa**, il giorno 19 gennaio 2017.

Sono presenti:

- Per FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS: Alessandro Magrini, assistito da ASSOLOMBARDA CONFINDUSTRIA MILANO, MONZA E BRIANZA, Massimiliano Traversa
- FIM CISL naz.le: Christian Gambarelli
- FIOM CGIL naz.le: Francesco Furone
- UILM UIL naz.le: Giancarlo Magrino
- FISMIC naz.le: Silvio Battistini

Sono, altresì, presenti i rappresentanti delle RSU come da foglio firma agli atti del Ministero.

### PREMESSO CHE:

- La FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS spa (d'ora in poi definita "Società") con sede legale in Milano, si occupa di "Information and Communication Tecnology" ed è presente in oltre 100 Paesi, con un'organico totale di oltre 156.000 dipendenti ed in Italia pari, attualmente, a n. 247 unità lavorative;
- ha avviato, in data 19 gennaio 2017, una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di complessive **25** unità lavorative, di cui n. 22 (dei quali n. 1 dirigente) presso la sede di Milano e n. 3 presso la sede di Roma;
- A seguito della comunicazione a questo Ufficio dell'avvenuto esperimento della fase sindacale, in mancanza di accordo, le Parti sono state convocate per il giorno 28 marzo u.s.;
- Dopo un ampio ed approfondito confronto, le Parti Sociali hanno concordato per un rinvio della vertenza alla data odierna, al fine di acquisire ulteriori elementi utili al buon esito della vertenza stessa.
- Nel corso del presente incontro, la Società ha ribadito le ragioni a fondamento dell'avvio della procedura di licenziamento collettivo, ascrivibili, sostanzialmente, ad una contrazione progressiva del proprio trend economico che avrebbe portato ad esuberi definiti strutturali dalla Società stessa;

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI  
Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali  
Via Forno, 8 - 00102 Roma  
Tel. 06.4683.4921

pec: dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it  
e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it  
www.lavoro.gov.it

- Dopo un ulteriore ampio confronto, le Parti Sociali dichiarano di aver raggiunto, in data odierna, un accordo sulla gestione degli esuberi che viene definita con appositi accordi a latere. La società dichiara che, nelle more della procedura, causa dimissioni, l'esubero si è ridotto a n. 20 unità lavorative.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI FIRMATARIE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 19 gennaio 2017, viene conclusa con accordo per il licenziamento di un numero massimo di n. 20 lavoratori con profili professionali rientranti nell'esubero indicato nell'avvio della Procedura.
3. I licenziamenti verranno effettuati con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso.
4. Le Parti concordano sull'utilizzo di misure di incentivo all'esodo, il cui importo e le cui modalità di erogazione costituiscono oggetto di separata intesa a latere richiamata in premessa.
5. Questo Ministero, prende atto, inoltre, che le Parti, per quanto non in contrasto con la normativa vigente e con il presente verbale, faranno riferimento ai succitati accordi a latere.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91 e ss.mm.ii.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 e ss.mm.ii.**

Letto, confermato e sottoscritto

FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS spa

LE OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Addi, 6 aprile 2017

Tra

la FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS SPA presente nelle persone del Sig. Alessandro Magrini, assistita da ASSOLOMBARDA CONFINDUSTRIA MILANO MONZA E BRIANZA nella persona del Sig. Massimiliano Traversa

e

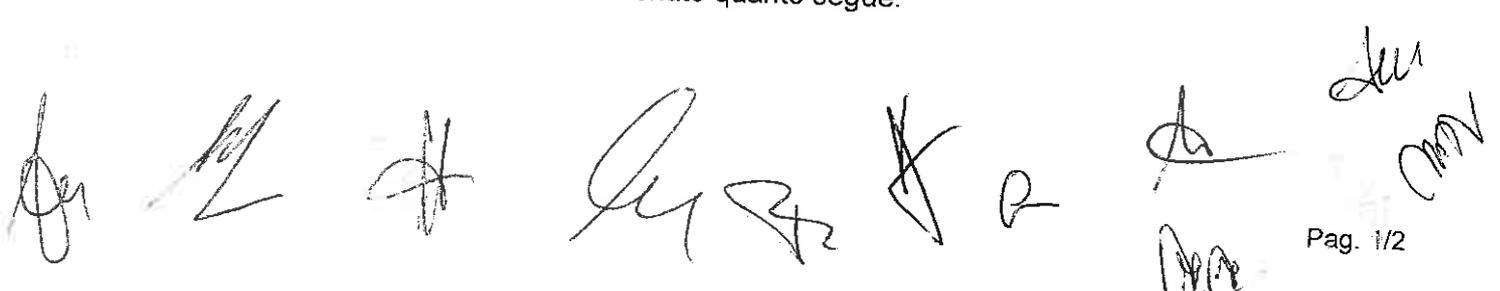
la FIM-CISL Milano Metropoli nella persona del Sig. Christian Gambarelli  
la FIOM-CGIL Milano nella persona del Sig. Francesco Furone  
la UILM-UIL di Roma nella persona del Sig. Giancarlo Magrino  
la FISMIC nella persona del Sig. Silvio Battistini

presenti le RSU delle sedi di Milano e Roma rispettivamente nelle persone dei Sigg. Ivana Ercolani, Mario Lavazza, Massimo Follaro, Leonardo Busnelli e Mario Acierno.

Premesso che:

- ◆ La Fujitsu Technology Solutions, per il tramite di Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza, ha attivato in data 19 gennaio 2017 la procedura di licenziamento collettivo, ai sensi dell'art. 24 c. I della Legge 223/91, per il licenziamento di complessivi n. 25 lavoratori (22 di cui 1 dirigente impiegati presso la sede di Milano e 3 impiegati presso la sede di Roma) strutturalmente in esubero;
- ◆ nel corso degli incontri sono state esaminate e discusse le cause che hanno determinato la situazione di eccedenza di personale di cui alla presente procedura e la Società ha confermato le motivazioni di cui alla lettera di apertura della procedura e il perimetro dell'esubero;
- ◆ esaurita la fase sindacale in assenza di un accordo la Società, per il tramite di Assolombarda, ha dato comunicazione al Ministero del Lavoro ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni di legge e le Parti in data 28 marzo 2017 sono state convocate per un incontro avanti il Ministero dove, ribadite le ragioni a fondamento della procedura di licenziamento collettivo, hanno concordato un rinvio della riunione, nei termini di procedura, al fine di acquisire ulteriori elementi utili ad una positiva soluzione;
- ◆ medio tempore, la Società, allo scopo di individuare una soluzione meno traumatica per le eccedenze dichiarate e al fine di gestire il processo di riduzione degli organici attraverso modalità condivise e socialmente compatibili, ha annunciato la propria disponibilità ad offrire un pacchetto economico di sostegno per i lavoratori con profili professionali rientranti nel perimetro dell'esubero che manifestassero la non opposizione al licenziamento e conseguentemente l'impegno a sottoscrivere un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. avente ad oggetto l'accettazione del licenziamento nonché le rinunce nei confronti della Società a qualsivoglia pretesa o diritto inerenti il rapporto di lavoro intercorso;
- ◆ nelle more della procedura la Società ha inoltre registrato le dimissioni di n. 5 lavoratori rientranti nel perimetro dell'esubero ed ha ricevuto le adesioni da parte dei lavoratori interessati al pacchetto economico sopra prospettato che hanno consentito una positiva soluzione della vertenza.

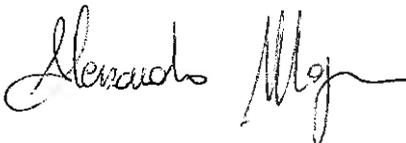
Tutto ciò premesso le Parti hanno convenuto quanto segue:



1. La Società, in ragione delle intervenute dimissioni da parte di n. 5 lavoratori, dichiara che l'iniziale esubero di 25 unità è stato parzialmente ridotto, permanendo ad oggi la necessità di gestire tramite la presente procedura n. 20 profili professionali in esubero.
2. In riferimento a quanto previsto nelle premesse la Società procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con n. 20 dipendenti con profili professionali rientranti nell'esubero indicato nella lettera di apertura (17 della sede di Milano di cui un dirigente e 3 della sede di Roma) a far data dal 7 Aprile e comunque nel rispetto dei termini di legge.
3. L'individuazione dei lavoratori con cui sarà risolto il rapporto di lavoro come sopra descritto verrà effettuata sulla base delle intese aziendali definite attraverso l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.
4. Con riferimento alle adesioni dei lavoratori al pacchetto prospettato, la Società ha valutato a suo esclusivo giudizio, le singole adesioni in ragione delle sue insindacabili esigenze organizzative.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti dandosi atto di avere positivamente esaurito la procedura, si impegnano a ratificare la presente intesa in sede ministeriale, dandosi altresì reciprocamente atto che eventuali vizi della procedura devono intendersi sanati con la sottoscrizione del presente verbale.

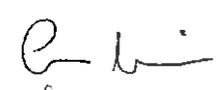
Letto, confermato e sottoscritto.

p. FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS SPA 

p. ASSOLOMBARDA CONFINDUSTRIA MILANO MONZA E BRIANZA 

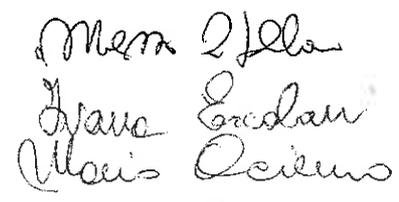
p. FIM-CISL Milano Metropoli 

p. FIOM-CGIL Milano 

p. UILM-UIL Roma 

p. FISMIC 

p. RSU Milano 

p. RSU Roma 



Milano 28 Marzo 2017

Tra

FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS SPA

e

RSU Aziendali di Milano e Roma assistite da

la FIM-CISL Milano Metropoli nella persona del Sig. Christian Gambarelli

la FIOM-CGIL Milano nella persona del Sig. Francesco Furone

la UILM-UIL di Roma nella persona del Sig. Giancarlo Magrino

la FISMIC nella persona del Sig. Silvio Battistini

hanno convenuto il seguente pacchetto economico di sostegno relativo alla procedura di licenziamento collettivo avviata il 19 gennaio 2017.

1. Coloro che raggiungono i requisiti pensionistici entro 28 mesi dalla chiusura del rapporto di lavoro (si considerano 4 mesi di preavviso).

<p>Personale che maturi i requisiti di pensione entro il termine della Naspi, l'Azienda riconoscerà una somma lorda fino alla prima data utile al raggiungimento del requisito pensionistico che sommato alla NASPI risulti pari alla retribuzione aziendale fissa lorda.</p> <p>L'adesione dovrà necessariamente essere manifestata entro il 31/03/2017.</p>	<p>L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivazione all'esodo e a titolo di transazione generale e novativa previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ex artt. 410 e 411 cpc.</p>
---	---

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

Al fine della definizione dell'importo dovrà essere presentata dal lavoratore documentazione ECOCERT o estratto conto INPS.	
---	--

2. Coloro che raggiungono i requisiti pensionistici entro 40 mesi dalla chiusura del rapporto di lavoro (si considerano 4 mesi di preavviso).

<p>Personale che maturi i requisiti di pensione entro 3 anni (36 mesi) dal termine del periodo di preavviso l'Azienda riconoscerà una somma lorda per il periodo di NASPI pari alla differenza tra la stessa e la retribuzione aziendale fissa lorda.</p> <p>Per un ulteriore periodo di max 12 mesi dopo la NASPI l'Azienda riconoscerà un importo lordo mensile di 1500€ e la corresponsione di un importo lordo pari al valore utile al pagamento dei contributi volontari per periodo massimo di 12 mesi.</p> <p>L'adesione dovrà necessariamente essere manifestata entro il 31/03/2017.</p> <p>Al fine della definizione dell'importo dovrà essere presentata dal lavoratore documentazione ECOCERT o estratto conto INPS.</p>	<p>L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivazione all'esodo e a titolo di transazione generale e novativa previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ex artt. 410 e 411 cpc.</p>
--	---



3. Personale che manifesti la non opposizione al licenziamento ai sensi della procedura.









<p>Per chi manifesterà la propria non opposizione al licenziamento con uscita al <b>30 aprile 2017</b></p> <p>L'azienda riconoscerà <b>18 mesi</b> di incentivo.</p> <p>Per mensilità si intende la somma della retribuzione fissa e la media dello STIP degli ultimi 3 anni.</p>	<p>L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivazione all'esodo e a titolo di transazione generale e novativa previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ex artt. 410 e 411 cpc.</p>
<p>Per chi manifesterà la propria non opposizione al licenziamento entro il <b>31 Marzo 2017</b>, con uscita al <b>30 aprile 2017</b></p> <p>L'azienda riconoscerà oltre a quanto indicato sopra un <b>BONUS</b> del valore di <b>6 mesi</b>.</p>	<p>L'importo loro sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivazione all'esodo e a titolo di transazione generale e novativa previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ex artt. 410 e 411 cpc.</p>

4. Per il personale con un'anzianità aziendale inferiore ai 3 anni l'azienda non riconoscerà quanto previsto dal punto 3.

FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS SPA *Manoucho Mojum*  
 RSU Milano

- p. RSU Roma *M. Dell...*
- p. FIM-CISL Milano Metropoli *Stefano...*
- p. FIOM-CGIL Milano *Vincenzo...*
- p. UILM-UIL Roma *...*
- p. FISMIC *Battisti*

*[Handwritten signatures]*