

Il giorno 1° marzo 2017, presso lo stabilimento di Cento di FCA Italy S.p.A., si sono incontrati

- FCA Italy S.p.A. - stabilimento di Cento, rappresentata dal sig. Marco Armillei,
- le OO.SS. territoriali FIM-CISL rappresentata dalla sig.ra Sandra Rizzo, UILM-UIL rappresentata dal sig. Paolo Da Lan, FISMIC rappresentata dal sig. Roberto Vezzani, UGLM-UGL rappresentata dal sig. Gerardo Fasulo e AQCFR rappresentata dal sig. Umberto Damiano,
- il Comitato esecutivo del Consiglio delle RSA di FIM, UILM, FISMIC e UGLM dello stabilimento di Cento di FCA Italy S.p.A., composto dai sigg. Adelmo Resca, Massimo Zappaterra, Maurizio Mazzanti, Pietro Lo Iacono, Marco Rabboni

premessi che

- nel corso degli anni successivi all'acquisizione da parte di FCA Italy S.p.A. dell'azienda di VM Motori S.p.A., sono stati effettuati presso lo stabilimento di Cento (FE) - via Ferrarese 29 di FCA Italy S.p.A. rilevanti interventi volti al consolidamento e allo sviluppo delle produzioni di motori diesel per autotrazione, agricoltura e marini;
- nel suddetto periodo infatti sono stati realizzati importanti investimenti di potenziamento delle linee di lavorazione e di montaggio del motore V6, con particolare riferimento alle versioni per il marchio Maserati, a cui si aggiungono significativi investimenti nelle aree di logistica e di progettazione e sviluppo, rendendo lo stabilimento di Cento, che oggi occupa complessivamente 1.225 persone, all'avanguardia nelle produzioni di motori diesel "premium" di grossa cilindrata;
- inoltre, a supporto di tali investimenti, si è dato corso a un consistente piano di formazione del personale sulle tematiche di miglioramento del processo di produzione, che ha portato il suddetto stabilimento a ottenere in meno di due anni dall'avvio del programma World Class Manufacturing lo status *bronze*;
- peraltro la situazione del mercato automobilistico, in particolare di quello afferente al Nord America con le note vicende del cd. "dieselgate" che hanno recentemente coinvolto altri costruttori, comporta in questa fase una propensione della clientela all'acquisto di vetture con altri tipi di alimentazione, generando quindi una sensibile modifica della distribuzione della domanda a discapito delle motorizzazioni diesel;
- tale flessione, che ha comunque coinvolto nell'ultimo periodo tutti i produttori di motorizzazioni assimilabili a quelle dell'unità produttiva di Cento, interessa nello specifico il flusso produttivo del motore V6 e in parte quello del motore 4 cilindri, che rappresentano oltre la metà della produzione dello stabilimento di Cento; questa contingente situazione richiede di realizzare una equilibrata gestione degli organici direttamente collegata agli andamenti del mercato e comporta, allo stato attuale, l'esigenza di gestire un temporaneo esubero di personale dello stabilimento di Cento di FCA Italy S.p.A., complessivamente quantificato, per i reparti Manufacturing e Plant Quality interessati, in 499 lavoratori;

tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue.

Si individua nel contratto di solidarietà ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, secondo quanto sotto indicato, lo strumento utile alla gestione della suddetto esubero temporaneo di personale, al fine di evitare riduzione di personale e di consentire, da un lato, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori e, dall'altro, il mantenimento e miglioramento degli attuali elevati livelli di efficienza produttiva e

standard qualitativi raggiunti nelle realtà sopra citate, elementi imprescindibili per la conservazione dell'investimento e per lo sviluppo del complesso industriale.

Per il suddetto contratto di solidarietà, in conformità a quanto previsto dall'art. 21, comma 5, del Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148 e dalle altre disposizioni vigenti in materia, si definiscono le seguenti modalità:

- viene quantificato in 499 lavoratori l'esubero temporaneo di personale all'atto della stipulazione del presente accordo;
- con decorrenza dal 20 marzo 2017 e fino al 1° ottobre 2017, viene disposta una riduzione dell'orario di lavoro, stabilita nella forma della riduzione dell'orario mensile;
- le aree di attività coinvolte nel contratto di solidarietà sono quelle dei reparti Manufacturing e Plant Quality;
- il numero dei lavoratori dei reparti sopra indicati coinvolti nel contratto di solidarietà, di cui si allega quale parte integrante del presente accordo l'elenco nominativo, è pari a 835;
- sulla base del numero di lavoratori temporaneamente in esubero indicati e del fabbisogno lavorativo la percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al contratto collettivo di lavoro applicato, dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà è complessivamente pari al 59.8% come media del personale interessato, fermo restando che evoluzioni positive della situazione sopra descritta potranno contribuire, nei fatti, a ridurre progressivamente tale percentuale e conseguentemente l'impatto della riduzione dell'orario di lavoro sui lavoratori interessati;
- per esigenze organizzative, la distribuzione della riduzione di orario tra i lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà potrà variare in ragione dell'andamento dei carichi di lavoro nelle singole aree e in relazione alle specifiche professionalità espresse, pur nell'ambito della media mensile complessiva dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà qui concordata e fatto salvo che, a sensi di legge, per ciascun lavoratore la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non può essere superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo per il quale il contratto di solidarietà è stipulato.

Anche al fine di rispondere in maniera tempestiva e puntuale alla domanda di mercato, con i relativi effetti sulle aree interessate dal contratto di solidarietà, allorché si renderà necessario soddisfare eterogenee esigenze di maggior lavoro, l'Azienda derogherà, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata per dipendente, nel senso di una minore riduzione d'orario rispetto a quella determinata nel presente contratto o attraverso meccanismi di compensazione oraria plurisettimanale.

La Direzione aziendale esaminerà inoltre con il Comitato esecutivo del Consiglio delle RSA dello stabilimento di Cento di FCA Italy S.p.A. eventuali opportunità d'impiego del personale interessato presso altri stabilimenti ed enti di FCA Italy S.p.A., altre società del Gruppo FCA o terze, anche in particolare tramite i c.d. "prestiti" e distacchi, ribadendo peraltro l'intento, quando le condizioni di mercato lo consentiranno, di favorire, previa effettuazione dei necessari interventi di formazione e addestramento, il pieno reinserimento lavorativo dei lavoratori interessati.

A tal proposito, al fine di permettere l'acquisizione di competenze e conoscenze necessarie a consentire un più proficuo ed equilibrato avvicendamento nell'ambito delle aree interessate dal contratto di solidarietà e per le future possibili necessità, saranno realizzati interventi formativi in aula e *on the job* anche durante le giornate previste come non lavorative del personale interessato alla riduzione di orario di lavoro con intervento del trattamento d'integrazione salariale e la frequenza ai suddetti interventi formativi sarà obbligatoria per gli interessati a ogni effetto. Non sarà prevista e richiesta a carico dell'Azienda alcuna integrazione o sostegno al reddito, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, per i lavoratori in trattamento d'integrazione salariale che partecipino alla suddetta formazione.

Le Parti convengono fin d'ora che, qualora lo schema delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che sarà svolto sulla sua rispondenza alle esigenze operative e organizzative, si rivelasse non più congruo, esso potrà essere oggetto di una revisione condivisa.

L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte degli enti competenti, anticiperà il trattamento d'integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del

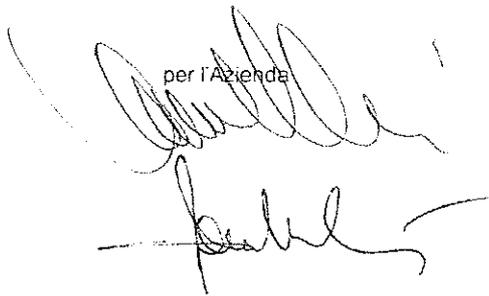
The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'RW' and another that looks like 'G. M.'. The signatures are written in dark ink on a white background.

sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di contratto di solidarietà.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaurito pienamente, correttamente, in ogni sua parte e a ogni suo effetto, e con esito positivo, la procedura di legge e convengono che la Direzione dello stabilimento di Cento e il Comitato esecutivo del Consiglio delle RSA si incontreranno con periodicità mensile per un monitoraggio dell'andamento di quanto definito nella presente intesa anche per gli aspetti relativi alla maturazione degli istituti legali e/o contrattuali e ai meccanismi di rotazione finalizzati al bilanciamento degli addetti.

Le Parti si incontreranno entro gli inizi del mese di luglio 2017 per una verifica in relazione al previsto termine del presente contratto di solidarietà, anche in riferimento agli aspetti occupazionali.

Letto, confermato e sottoscritto,

per l'Azienda


le OO.SS. territoriali FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR



Il Comitato esecutivo
del Consiglio delle RSA FIM, UILM, FISMIC e UGLM

